



Harry-Brot Code of Conduct

Oktober 2025

1. Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und internen Richtlinien

Dieser Code of Conduct gilt für die Harry-Brot Group SE & Co. KG sowie ihre unmittelbaren und mittelbaren Tochtergesellschaften (nachfolgend „Harry-Brot“ oder „wir“).

Alle Mitarbeiter¹ – einschließlich Praktikanten, Auszubildende, Leiharbeitnehmer und leitende Angestellte – sowie Organmitglieder von Harry-Brot (nachfolgend „Mitarbeiter“) sind verpflichtet, alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Alle Mitarbeiter sind zur Einhaltung der Vorgaben dieses Code of Conduct sowie der weiteren unternehmensinternen Richtlinien von Harry-Brot verpflichtet.

Bewusste Verstöße gegen diese Pflichten werden nicht toleriert und führen unabhängig von der Position der handelnden Person zu Konsequenzen im Rahmen der geltenden Bestimmungen.

2. Menschenrechte

Wir respektieren und achten die international anerkannten Menschenrechte sowie die OECD-Leitsätze zu verantwortungsvollem unternehmerischem Handeln.

Es besteht ein striktes Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit sowie Menschenhandel, moderner Sklaverei und körperlicher Gewalt. Keine Person darf direkt oder indirekt durch Gewalt und/oder Einschüchterung zur Arbeit gezwungen werden. Das Mindestalter für eine Erwerbstätigkeit bei Harry-Brot darf 15 Jahre nicht unterschreiten und nicht unter dem Alter liegen, in dem die Pflicht zum Besuch allgemeinbildender Schulen endet.

3. Zusammenarbeit und ethische Grundsätze

Wir setzen uns für Chancengleichheit und Gleichbehandlung sowie ein Arbeitsumfeld ein, in dem Respekt und Wertschätzung im Mittelpunkt stehen. Wir tolerieren keine Form der Diskriminierung oder Belästigung, z.B. auf Grundlage von Ethnie, Nationalität, Geschlecht, kulturellem Hintergrund, Alter, Behinderung, religiösen Überzeugungen, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Wir verurteilen jede Form von sexueller Belästigung und Mobbing.

4. Arbeitssicherheit und Gesundheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter sind für uns von größter Bedeutung. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, dass das Wohlbefinden und die Sicherheit aller Menschen in den Vorderrund stellen. Wir gewährleisten Arbeitnehmerrechte und befolgen die gültigen

¹ Alle personenbezogenen Bezeichnungen in diesem Code of Conduct sind geschlechtsneutral zu verstehen.



Schutzvorschriften und Regelungen zur Arbeitszeit. Die Gestaltung des Arbeitsumfeldes findet in enger Abstimmung mit den Arbeitnehmervertretungen statt.

Alle Mitarbeiter haben sämtliche Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsvorschriften konsequent anzuwenden. Es besteht ein Verbot, unter Beeinträchtigung von Rauschmitteln oder ähnlichen Substanzen zu arbeiten.

5. Geschäftspartner und Dritte

Unsere Geschäftspartner können sich darauf verlassen, dass wir rechtskonform handeln. In gleichem Zuge achten wir darauf, dass unsere Geschäftspartner ebenfalls Recht und Gesetz einhalten. Dies gilt auch für die Pflichten im Rahmen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG).

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und entlang der Wertschöpfungs- und Lieferkette, dass sich diese diesem Code of Conduct entsprechende Standards setzen und bei ihrem Geschäftsverhalten einhalten.

Wir beachten nationale und internationale Gesetze, die den Import, den Export oder inländischen Handel von Waren reglementieren. Wir beachten zudem die nationalen und internationalen Embargo- und Exportkontrollbestimmungen.

6. Wettbewerb

Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb in allen geschäftlichen Beziehungen und halten uns an wettbewerbs- und kartellrechtliche Vorgaben. Wir treffen insbesondere keine Absprachen mit Konkurrenten, Lieferanten oder Kunden, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beschränken, eingrenzen oder ausschließen. Auch informelle Absprachen sowie der bloße Austausch strategisch relevanter Informationen mit Wettbewerbern sind untersagt. Unsere unternehmerischen Entscheidungen werden unabhängig und ohne den Austausch von Insiderinformationen getroffen.

7. Korruption und Bestechung

Wir verbieten jegliche Form von Korruption und Bestechung. Dies gilt gegenüber Personen, Unternehmen sowie gegenüber Behörden und sonstigen Institutionen. Mitarbeiter dürfen bei ihrer geschäftlichen Tätigkeit keine unberechtigten Vorteile fordern, annehmen, anbieten, versprechen oder gewähren. Bereits der Eindruck einer unsachgemäßen Einflussnahme soll vermieden werden.

8. Spenden

Wir unterstützen keine politischen Parteien oder Mandatsträger mit geldwerten Zuwendungen. Gleichwohl ist es unser Wunsch, im Rahmen unserer wirtschaftlichen Möglichkeiten und im Einklang mit der gültigen Rechtsordnung soziale Projekte zu unterstützen. Diese Unterstützung kann in Form von Geld- oder Sachspenden erfolgen. Spenden und Sponsoring müssen stets transparent erfolgen und schriftlich dokumentiert werden.

Personenbezogene Spenden oder Spenden auf Privatkonten werden nicht gewährt.



9. Umgang mit Interessenkonflikten

Alle Mitarbeiter müssen Geschäftsentscheidungen frei von persönlichen Interessen treffen und ausschließlich im besten Interesse von Harry-Brot handeln. Es gilt bereits den Anschein eines Interessenkonflikts zu vermeiden. Hierzu sind persönliche Interessen, die geschäftliche Entscheidungen beeinflussen könnten, dem direkten Vorgesetzten oder der Geschäftsführung offenzulegen.

10. Datenschutz und IT-Sicherheit

Wir wissen um die Sensibilität uns anvertrauter Daten. Bei der Erhebung, Speicherung, Nutzung oder sonstigen Verarbeitung personenbezogener Daten agieren wir sorgfältig und im Einklang mit den gesetzlichen Anforderungen. Daten und Informationen sind ausschließlich an empfangsberechtigte Personen weiterzugeben.

Wir ergreifen technische und organisatorische Maßnahmen, um die uns zur Verfügung stehenden Daten vor unberechtigter, missbräuchlicher Verwendung, oder Verlust und Vernichtung zu schützen. Wir achten auf IT-Sicherheit und halten uns an das hierzu geltende Recht. Mitarbeiter treffen alle Maßnahmen, um IT-Geräte vor internem und externem Datendiebstahl zu schützen. Passwörter dürfen weder an andere Mitarbeiter noch Dritte weitergegeben werden und Dateien nicht unautorisiert heruntergeladen werden. Es ist ein sicherer Umgang mit mobilen Speichermedien, mobilen Endgeräten, Cloud-Diensten und Homeoffice einzuhalten.

11. Vertrauliche Unternehmensinformationen

Der Schutz von vertraulichen Informationen, Know-how und geistigem Eigentum ist entscheidend für den geschäftlichen Erfolg von Harry-Brot. Dies betrifft unter anderem Produktkonzepte, Rezepturen, Herstellungsverfahren, Details über Kunden und Lieferanten sowie andere Geschäftsgeheimnisse. Jeder Mitarbeiter ergreift daher die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse vor dem Zugriff und dem Einblick unbefugter Personen in geeigneter Weise zu schützen.

12. Geldwäsche

Wir akzeptieren keine Zahlungen, die aus illegalen Quellen oder Geschäftsaktivitäten stammen. Zahlungen, die ungewöhnlich erscheinen, sind sorgfältig auf die Nachvollziehbarkeit der Zahlungswege und die Identität des Zahlenden zu prüfen.

Wir prüfen sorgfältig die Identität von Kunden, Geschäftspartnern und anderen Dritten, mit denen wir Geschäfte machen wollen. Es ist unser Ziel, nur Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partnern zu unterhalten, deren Geschäftstätigkeit in Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht und deren Betriebsmittel legitimen Ursprungs sind.



13. Steuern

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bei der Erfüllung der Steuer- und Zollpflichten bewusst und beachten alle Vorschriften des Steuerrechts im In- und Ausland. Wir legen Wert auf eine transparente Rechnungslegung und eine ordnungsgemäße Buchführung.

14. Umgang mit Firmeneigentum

Mitarbeiter sind verpflichtet, mit Eigentum des Unternehmens sorgfältig und verantwortungsvoll umzugehen und dieses nur für zulässige Geschäftszwecke zu nutzen. Hiervon abweichende, insbesondere unangemessene persönliche oder illegale Nutzung ist untersagt. Eigentum des Unternehmens ist vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch zu schützen.

15. Umwelt

Harry-Brot ist sich seiner Verantwortung für die Umwelt bewusst. Nachhaltiges Wirtschaften steht im Mittelpunkt unseres Handelns und ist in unserem Compliance-Konzept dargelegt. Alle Mitarbeiter sind angehalten, einen schonenden Umgang mit Ressourcen zu gewährleisten und mögliche Schadstoffe auf ein Minimum zu reduzieren.

16. Meldewesen

Wir legen Wert auf ein offenes Klima, in dem sich jede Person stets bedenkenlos und vertrauensvoll an die direkt vorgesetzte Führungskraft oder die Geschäftsführung wenden kann. Dies schließt sensible Sachverhalte ein.

Alle Mitarbeiter sind angehalten, Verstöße gegen diesen Code of Conduct zu melden. Meldungen können unter anderem über das von Harry-Brot eingerichtete Hinweisgebersystem erfolgen. Das System ist über die Internetseite von Harry-Brot erreichbar. Es ermöglicht internen und externen Personen, anonym und sanktionsfrei auf Missstände bei Harry-Brot oder Lieferanten hinzuweisen.