



Harry-Brot Code of Conduct

September 2024

1 Grundsätze

Wir respektieren und achten die international anerkannten Menschenrechte und beachten die nationale Gesetzgebung und erfüllen die OECD-Sorgfaltspflichten für verantwortungsvolles und unternehmerisches Handeln. Es liegt ein Konzept* zur Sicherstellung der Rechts-Konformität bei Harry-Brot in den Bereichen Energiemanagement, Lebensmittel-, Arbeits- und Umweltsicherheit, sowie in Bezug auf das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) vor.

Wir tolerieren keine Form der Diskriminierung auf Grundlage von Ethnie, Nationalität, Geschlecht, kulturellem Hintergrund, Alter, Behinderung, religiösen Überzeugungen oder sexueller Orientierung.

Wir verurteilen jede Form von sexueller Belästigung und Mobbing.

Als sexuelle Belästigung gilt jedes Verhalten mit sexuellem Bezug, das von der davon betroffenen Person nicht gewünscht ist bzw. dem diese Person gegen ihren Willen ausgesetzt wird. Dies umfasst z.B. zudringliche Körperkontakte und unnötige Berührungen, anzügliche Bemerkungen, sexistische Kommentare und Witze, zweideutige Aufforderungen sowie das Vorzeigen oder Anbringen jeder Art von Material mit sexuellem Inhalt.

Mit Mobbing wird eine Konfliktentwicklung am Arbeitsplatz bezeichnet, bei der eine Person oder eine Gruppe wiederholt und während längerer Zeit hohen psychischen Druck auf jemanden ausübt und diesen Menschen systematisch belästigt, demütigt oder ausgrenzt.

Wir tolerieren zu keiner Zeit Kinder- und Zwangsarbeit. Das Mindestalter für eine Erwerbstätigkeit bei der Harry-Brot GmbH darf nicht unter dem Alter liegen, in dem die Vollzeitschulpflicht endet, keinesfalls darf es unter 15 Jahren liegen.

Keine Person darf direkt oder indirekt durch Gewalt und/oder Einschüchterung zur Arbeit gezwungen werden.

2. Zusammenarbeit

Wir erwarten von allen Kolleginnen und Kollegen, dass sie sich im Sinne des Code of Conduct verhalten.

Um diese zu gewährleisten, legen wir Wert auf ein offenes Klima, in dem sich jede Person bedenkenlos und vertrauensvoll in jedweden Sachverhalten, auch kritischen, an die direkt vorgesetzte Führungskraft oder die Geschäftsleitung wenden kann.

Die Gestaltung des Arbeitsumfeldes findet in enger Abstimmung mit den Arbeitnehmervertretungen statt.

*CMS: Prozesse, Organisation, Compliancemanagement, ZVA-Compliance-Konzept



Verstöße gegen Gesetze, Rechtsvorschriften, Vertragsvereinbarungen und internen Richtlinien können für einzelne Personen wiewohl für die Harry-Brot GmbH schwerwiegende Folgen haben. Daher wird ein bewusstes Verhalten abweichend zu diesen Normen nicht toleriert und unabhängig von der Position der handelnden Person gemäß den gesetzlichen Bestimmungen sanktioniert.

Wir legen Wert auf verantwortungsvollen Umgang mit Firmeneigentum jeder Art, es soll ausschließlich für vorgesehene Geschäftszwecke genutzt werden. Hiervon abweichende, insbesondere unangemessene persönliche oder illegale Nutzung ist untersagt.

3. Geschäftspartner und Dritte

Unsere Vertragsparteien können sich darauf verlassen, dass wir in jeglichem Belang rechtskonform handeln. In gleichem Zuge achten wir darauf, dass unsere Vertragsparteien ebenfalls Recht und Gesetz einhalten. Dies gilt auch für die Pflichten im Rahmen des LkSG.

Import, Export sowie der nationale Handel werden durch nationale wie internationale Gesetze und Verordnungen reglementiert. Wir achten diese und agieren in Übereinstimmung mit dem jeweils geltenden Recht des Landes, bzw. etwaig geltender Wirtschaftsembargos oder anderer Vorschriften der Handels-, Import- und Exportkontrolle.

4. Wettbewerb

Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb in allen geschäftlichen Beziehungen und halten uns an Recht und Gesetz. Wir treffen keine wettbewerbsbehindernden Absprachen mit Konkurrenten, Lieferanten oder Kunden. Unserer unternehmerischen Entscheidungen werden unabhängig und ohne den Austausch von Insiderinformationen getroffen.

5. Korruption

Wir verbieten jegliche Form von Bestechung und Bestechlichkeit. Unsere Angestellten dürfen externen Entscheidungstragenden zu keiner Zeit Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren, um dadurch eine für die Harry-Brot GmbH begünstigende Entscheidung zu erreichen.

Ebenso dürfen unseren Angestellten zu keiner Zeit Vorteile versprochen, angeboten oder von ihnen angenommen werden, wenn dadurch ihre Entscheidung beeinflusst werden soll. Unsere Angestellten werden zu keiner Zeit einen persönlichen Vorteil für sich oder zu Gunsten Dritter einfordern.



6. Datenschutz

Wir wissen um die Sensibilität uns anvertrauter Daten. Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übersendung insbesondere personenbezogener Daten agieren wir sorgfältig und wahren den jeweiligen Rechtsrahmen sowie die gültige Gesetzgebung.

Wir nutzen alle unsere technischen wie organisatorischen Möglichkeiten die uns zur Verfügung stehenden Daten vor unberechtigter, missbräuchlicher Verwendung, oder Verlust und Vernichtung zu schützen.

Neben diesen technischen und organisatorischen Maßnahmen des Datenschutzes sind alle Angestellten verpflichtet, Informationen über und aus der Harry-Brot GmbH ausschließlich an empfangsberechtigte Personen weiterzugeben.

7. Spenden

Wir unterstützen keine politischen Parteien, Mandatsträger oder Mandatsträgerinnen mit geldwerten Zuwendungen.

Gleichwohl ist es unser Wunsch, im Rahmen unserer wirtschaftlichen Möglichkeiten und im Einklang mit der gültigen Rechtsordnung, soziale Projekte zu unterstützen. Diese Unterstützung kann in Form von Geld- oder Sachspenden erfolgen.

Personenbezogene Spenden oder Spenden auf Privatkonten werden nicht gewährt.

8. Umwelt

Harry-Brot ist sich seiner Verantwortung für die Umwelt bewusst. Nachhaltiges Wirtschaften steht im Mittelpunkt unseres Handelns und ist in unserem Compliance Konzept* zur Sicherstellung der Rechtskonformität u.a. in den Bereichen Energiemanagement und Umweltsicherheit dargelegt.

9. Beschwerdeverfahren (Hinweisgeberplattform)

Harry hat ein angemessenes und wirksames Beschwerdemanagement etabliert, erreichbar über die Internetseite. Interne und externe Personen können darüber anonym und sanktionsfrei auf Missstände bei Harry oder Lieferanten hinweisen.